



شناسه	مقررات-رویه های اجرایی	تاریخ تهیه گزارش	۱۴۰۳/۱۲/۲۵
عنوان موضوع	بحث و بررسی درخصوص مشکلات حوزه هوشمندسازی لیست بیمه تامین اجتماعی		
مرجع طرح موضوع	کمیسیون بیمه، مالیات و تامین اجتماعی		
شرح موضوع	هوشمندسازی لیست حق بیمه کارکنان دارای مزایای بسیاری است اما عدم توجه به تبعات لغو مهلت پرداخت حق بیمه توسط کارفرما، موجب قطع خدمات بیمه ای توسط بیمه شدگان می‌شود. به واسطه طرح هوشمندسازی لیست بیمه تامین اجتماعی، همه کارفرمایان کارگاههای مشمول قانون تامین اجتماعی که ملزم به تنظیم و ارائه ماهانه لیست حق بیمه به سازمان تامین اجتماعی هستند، باید لیست حق بیمه کارکنان کارگاه را در قالب لیست هوشمند تنظیم و به این سازمان ارسال نمایند. هوشمندسازی لیست بیمه بر کاهش اختلافات بین سازمان تامین اجتماعی و کارفرمایان در زمینه مبالغ حق بیمه و جرایم مربوط تاثیر مثبت داشته است و در حال حاضر کنترل های برخاسته در زمان تنظیم و ارسال لیست از سوی کارفرما اعمال میشود و بازخورد به هنگام برای اصلاح اشکالات و رفع نواقص احتمالی به کارفرما داده میشود که این موضوع از ایجاد یا انباشت بدهی و جرایم و نیز ایجاد بستانکاری کاذب جلوگیری مینماید. چالش به وجود آمده در حال حاضر این است که در صورت عدم پرداخت حق بیمه ها توسط کارفرما، خدمات درمانی کارکنان قطع میشود. به استناد ماده ۳۶ قانون تامین اجتماعی " کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده به سازمان میباشد و مکلف است در موقع پرداخت مزد یا حقوق و مزایا سهم بیمه شده را کسر نموده و سهم خود را بر آن افزوده به سازمان تأدیه نماید. در صورتی که کارفرما از کسر حق بیمه سهم بیمه شده خودداری کند شخصاً مسئول پرداخت آن خواهد بود تأخیر کارفرما در پرداخت حق بیمه یا عدم پرداخت آن رافع مسئولیت و تعهدات سازمان در مقابل بیمه شده نخواهد بود. تبصره - بیمه شدگانی که تمام یا قسمتی از درآمد آنها به ترتیب مذکور در ماده ۳۱ این قانون تأمین میشود مکلفند حق بیمه سهم خود را برای پرداخت به سازمان به کارفرما تأدیه نمایند ولی در هر حال کارفرما مسئول پرداخت حق بیمه خواهد بود." همچنین به استناد ماده ۳۹ قانون تامین اجتماعی " کارفرما مکلف است حق بیمه مربوط به هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد به سازمان بپردازد. همچنین صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان را به ترتیبی که در آئین نامه طرز تنظیم و ارسال صورت مزد که به تصویب شورایعالی سازمان خواهد رسید به سازمان تسلیم نماید." از سوی دیگر ماده ۴۶ قانون تامین اجتماعی تصریح میدارد: " سازمان میتواند به درخواست کارفرما بدهی او را حداکثر تا سی و شش قسط ماهانه تقسیط نماید و در این صورت کارفرما باید معادل دوازده درصد در سال نسبت بمانده بدهی خود بهره به سازمان بپردازد. در صورتی که کارفرما هر یک از اقساط مقرر را در رأس موعد پرداخت نکند بقیه اقساط تبدیل بحال شده و طبق ماده ۵۰ این قانون وصول خواهد شد." همه اینها در حالی است که در ماده ۲۹ قانون اساسی تاکید شده است: " برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، از کار افتادگی، بی سرپرستی، در راه ماندگی، حوادث و سوانح، نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت		



های پزشکی به صورت بیمه و غیره، حقی است همگانی. دولت موظف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت های مالی فوق را برای یک یک افراد کشور تامین کند." براساس مواد قانونی فوق، سامانه بر خلاف قوانین و مقررات طراحی شده است که این موضوع بیمه شدگان را در دریافت خدمات بیمه ای دچار مشکل مینماید.	
۱- عدم رعایت مواد ۳۶ قانون تامین اجتماعی در طراحی سامانه لیست هوشمندسازی بیمه منجر به قطع خدمات بیمه ای بیمه شدگان در صورت عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما خواهد شد. ۲- مغایرت با ماده ۴۶ قانون تامین اجتماعی وعدم امکان تقسیط بدهی ها ۳- عدم رعایت مواد ۲ و ۳ قانون بهبود مستمر کسب و کار در خصوص دریافت نظرات تخصصی اتاقها و تشکلهای اقتصادی ۴- مغایرت با رسالت سازمان تامین اجتماعی براساس اصل ۲۹ قانون اساسی ۵- مشکلات پرداخت آنلاین و هوشمند حق بیمه با توجه به مبلغ بالای لیستها	ایرادات و مشکلات مطروحه
صور تجلسه کارشناسی	جمع‌بندی جلسه کارگروه تخصصی (کارشناسی)
۱- پیشنهاد میگردد سامانه لیست هوشمند تامین اجتماعی به نحوی اصلاح گردد که با عدم پرداخت حق بیمه توسط کارفرما به مدت حداقل سه ماه خدمات به کارگر طبق قانون ادامه داشته باشد.	پیشنهادهات
سامانه هوشمند لیست بیمه تامین اجتماعی مواد ۳۶ و ۴۶ قانون تامین اجتماعی ماده ۲۹ قانون اساسی	فهرست مستندات و مدارک پشتوانه